

FORMATION COACHING CONFÉRENCE

25 ans dans la **Finance** de Marchés dans la Banque d'Investissement et de Financement du **Crédit Agricole**

MON ACCOMPAGNEMENT S'ORIENTE AUTOUR DE MON EXPÉRIENCE :

- Manager de proximité
- Chef de projet Lean Management
- Coach de managers
- Coach d'entreprise
- Manager de manager
- Manager posture Coach
- Coach professionnelle RNCP II
- Formatrice
- Conférencière

3 DOMAINES DE COMPÉTENCES LEADERSHIP

- Leadership
- Conduite du changement
- Lean Management

TRIPLE EXPERTISE MÉTIER

COACHING

- Coacher un manager dans une prise de poste. Mettre en place, sensibiliser et /ou consolider l'Amélioration Continue d'une équipe.
- Évaluer les besoins en conduite du changement dans une équipe, un projet et proposer des pistes d'amélioration, un plan d'accompagnement...

FORMATION - CONFÉRENCE

- Former vos collaborateurs, vos managers dans une dynamique positive et constructive afin de répondre avec leadership aux multiples changements du quotidien.

MON EXPÉRIENCE AU SERVICE DE L'ÉVOLUTION DES MANAGERS ET DES CHANGEMENTS DANS L'ENTREPRISE

LA BASE

LEADERSHIP

Un manager formé au **leadership** est un manager qui conduit son équipe dans la **bienveillance**, développe les **compétences** et emmène ses collaborateurs dans une maturité **interdépendante** et construit une **intelligence collective**.

BUSINESS AS USUAL

CONDUITE DU CHANGEMENT

Expertise indispensable pour gérer les **équipes dans la quiétude**. Un manager vit en moyenne 3 changements par an. Savoir gérer les résistances au changement fait partie des formations très concrètes et pratiques, indispensable dans la conduite du changement.

LE MUST

LEAN MANAGEMENT AMÉLIORATION CONTINUE

La « **Lean attitude** » est la **capacité** à faire des **problèmes** une **opportunité pour améliorer son quotidien**. Manager avec l'amélioration continue dans une dynamique positive et constructive permet aux équipes de rester connectés à la réalité du terrain.

QUELQUES MISSIONS DÉJÀ RÉALISÉES

- Mise en place d'un système d'Amélioration Continue dans les équipes pour atteindre le degré d'autonomie d'interdépendance.
- Édifier le leadership des managers
- Capter le stress du manager pour le transformer
- Mise en place de matrice de compétences, de matrice de contenus et de plan de formation pour optimiser la courbe de montée en compétences, fiabiliser les talents et standardiser la formation des nouveaux entrants.
- Mise en place de parcours du nouvel arrivant pour faciliter l'intégration.
- Co-construction d'un dialogue de performance efficace pour faciliter le dialogue dans l'équipe et sécuriser la remontée des problèmes le plus rapidement possible.
- Conférence sur la conduite du changement dans la réorganisation de structures.
- Résolution de conflits grâce aux outils de feedback, d'écoute active, de médiation et de résolution de problèmes

Coaching d'équipes

- Retrouver un esprit d'équipes
- Résoudre les tensions
- Faire monter en compétences les managers et collaborateurs
- Développer l'esprit collaboratif et positif et l'intelligence collective

Coaching de managers

- Accompagner les managers dans leur prise de fonction
- Développer leur leadership
- Les préparer dans leur rôle de manager de proximité ou manager de managers

FORMATION POUR MANAGERS ET COLLABORATEURS

LES PROGRAMMES DE FORMATION ET DES CONFÉRENCES S'ORGANISENT AUTOUR DE 3 PÔLES DE COMPÉTENCES

LEADERSHIP

Compétences au service du manager /chef de projet

- D'expert à manager : assoir sa posture managériale
- L'assertivité, une clé pour améliorer ses relations au quotidien
- Assertivité et affirmation de soi
- Pratiquer le management bienveillant
- Entrer en contact avec aisance
- Leadership au féminin
- Déployer vos capacités d'apprentissages
- Améliorer votre communication interpersonnelle
- Mieux écouter pour mieux manager
- Savoir se positionner en tant que manager

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

- Conduite du changement pour managers
- Conduite du changement pour chef de projet
- Estime de soi : évoluer en profondeur pour gagner en efficacité professionnelle
- Gérer son temps et son stress
- Surmonter ses peurs et sa timidité pour être plus efficace
- Gagner en sérénité en lâchant prise et en prenant du recul
- Maîtriser ses émotions pour être plus efficacité

LEAN MANAGEMENT ET AMÉLIORATION CONTINUE

- Manager avec l'Amélioration Continue
- Le Lean, l'essentiel
- Lean Management, les fondations
- Le Lean dans les services
- Méthode de résolutions des problèmes

Compétences au service de l'équipe

- Devenir manager
- Manager de proximité
- Manager son équipe en utilisant les meilleures pratiques
- Animer et motiver son équipe
- Reconnaître et valoriser ses collaborateurs
- Développer son leadership de manager
- Bien intégrer et former les nouveaux collaborateurs
- Management positif : fidéliser les talents
- Identifier et développer son leadership de manager coach
- Manager en posture de manager coach
- Manager des managers



**Sandrine
Cognard**

06 75 47 03 70

sandrinecognard.coach@gmail.com

Le manager doit s'efforcer de soutenir et d'aider son équipe à traverser les multiples changements de l'entreprise tout en s'efforçant d'appliquer les décisions de sa hiérarchie.

Les former à la conduite du changement et au leadership c'est assurer :

- au manager des bases solides pour avancer
- à l'équipe la sérénité
- au management la sécurité d'avoir un manager bien formé.

Rien n'est permanent sauf le changement.